

第一讲

领导的含义

一、领导的含义

1、领导的定义

据美国学者统计，目前世界上关于“领导”的定义有350种之多，就是“领导者”的定义也有160多种。

造成领导定义的“多样”，你认为
主要是因为什么？
主要是“定义人”的角度不同。

国内也有人从领导工作的本质、过程出发来定义的。有代表性的有这样三种：

第一、领导是服务或活动；

第二、领导是“行为”，是人与人之间的一种关系；

第三、领导是过程。

无论哪种定义，领导都含有带领、引导的意思；同时由于领导工作具有综合性、整体性的特点，所以，领导的定义应具有全面的特点。

1、领导的定义

领导的过程是领导者通过一定的方式对被领导者施加影响并共同作用于客观对象，以实现某一既定目标的行动过程。

领导的含义归纳起来大致是：领导者为了实现预定目标，运用其法定权力和自身影响力，采用一定的形式和方法，率领、引导、组织、指挥、协调、控制其被领导者，以完成既定的总任务的过程。

领导的含义

主体条件
(素质)

领导的艺术

运用形式和方法

权力、影响力

指挥、控制.....

完成既定的总任务

预测、决策、
评估

问 题

领导是名词，还是动词？

既是名词，更是动词。

谁当领导

2、领导者与管理者

美国前总统尼克松这样比喻：“领导代表未来，代表方向”，“管理只代表今天，代表过程”，“领导人不仅要正确决定什么是应该干的事，而且还要说服他人去干这件事”

- 第一、领导具有全局性的特征；
- 第二、领导具有超前性；
- 第三、领导具有超脱性；
- 第四、领导更具人文性。

3、领导的两种属性

（1）领导的自然属性

是指领导的共性，即在社会形态中领导活动所具有的相同的地方。

如：是领导必须具有带领、引导、指挥、协调的属性，这在社会形态中是相同的。这是由于领导是社会共同劳动和共同生活的需要而产生的。

(2) 领导的社会属性

它是由生产资料的所有制形式决定的领导的属性。

分析一个问题

从哲学上说，两种属性什么关系？

从哲学的角度看，两重属性的关系
可以是：共性与个性；稳定与变易
的关系。

（3）领导两重属性的关系：

第一、相互区别又相互依存

第二、领导的社会属性决定领导的自然属性

①领导的社会属性规定领导的自然属性

②社会属性决定领导活动中主导要素的形成

③社会属性规定着领导活动基本要素的相互关系

④领导的社会属性有时不随自然属性的变化而变化

如：在资本主义社会中，领导方式的自然属性的形式可以改变，领导可以不直接去监督，而让经理、监工代行指挥，但这并不改变实质上的不平等的社会关系。

二、被领导的含义

1、被领导的含义

所谓被领导者是指：在领导者的影响、率领、引导下，按照领导者的决策、意图为实现组织目标，从事具体实践活动的个人或群体。被领导者具有一定的相对性。

2、被领导的作用：

- ①服从领导
- ②支持领导
- ③监督领导

3、领导者和被领导者的关系

正确处理领导和被领导的关系，
是领导工作中的基本问题，是实
施正确领导的重量因素。

案例分析



第一、遇到一个有野心，处处越权
处理问题的被领导，你如何处理？

可选择的办法:

- ①感情投资;
- ②重新安排工作, 让其发挥作用;
- ③坚持原则, 公开批评、指正;
- ④反省自己.....



第二、遇到一个能力很差，又不办事的被领导，怎么办？

可选择的办法：

- ①工作细化、量化，便于考核；
- ②送出去培训；
- ③忍着.....



第三、遇到一个有能力，处处不合作的领导，怎么办？

可选择的办法：

- ①干好自己的工作；
- ②严格自律；
- ③以理、以德、以事业服人；
- ④通过正常的途径，反映实际情况.....

第四、遇到一个能力比自己差，
又专权的领导，怎么办？

可选择的办法：

- ①多汇报，让其没有戒备心；
- ②不越权；
- ③先礼后兵；
- ④.....

三、领导的演变

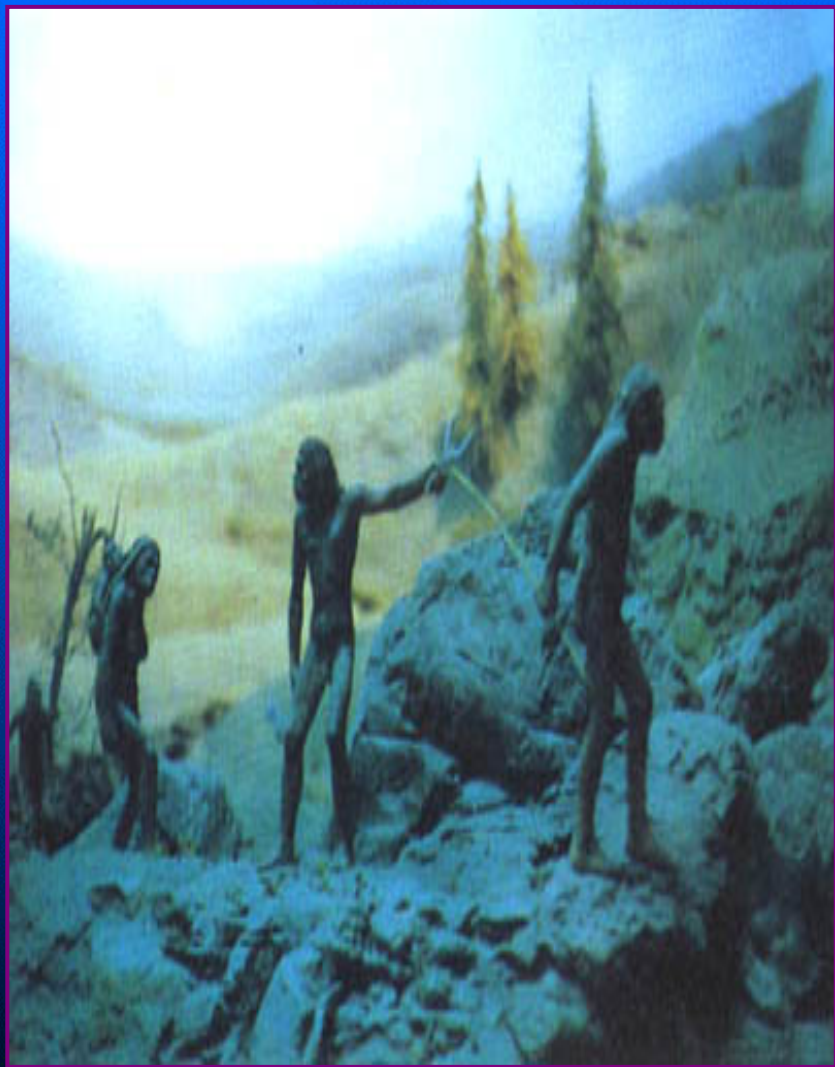
（一）从领导的形式演变分析

领导形式经历了从原始的集体领导到个人领导，又从个人领导向更高层的集体领导的演变过程

（二）从领导的性质演变分析

这一演变的线索是：原始的民主制
领导——对人民的专制——同志式的关
系。

（三）从领导的总体发展趋势分析 自然领导、经验领导、科学领导。



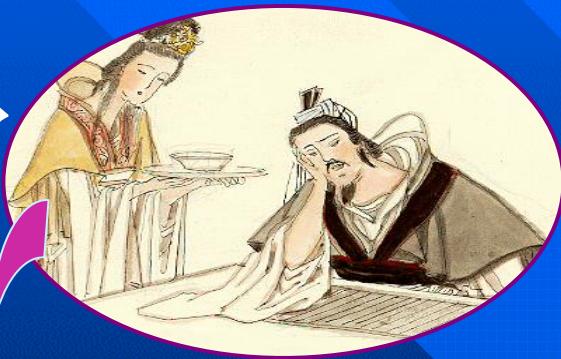
自然领导依靠什么来“孚众”



主要依靠自己强壮的体力（自然力）和家族。

经验型的领导：小生产条件下

修身



平天下



齐家

治国

农耕时代，经验支持



提问：

三种类型的领导各对应什么社会形态中的领导？为什么？

原始社会的领导是原始的、简单的、初级的，是自然形成的。它同原始社会直接生产和共同分配的生产方式是相适应的，可称为自然领导。

经验领导主要是与私有制和小
生产方式相适应的。它往往依
靠和主要依靠个人的知识、智
慧、经验、胆识来从事领导。

建立在社会化大生产基础之上的资本主义社会的领导工作，开始了对领导**规律**的有效探索，有了科学的成分；

社会主义为实现科学化的领导提供了基本的前提。

现实生活中的领导是不是单一的类型？为什么？

因为现实生活是复杂的，个人的条件也不尽相同，领导工作是项综合性的工作，要调动全身心的力量来从事。所以，各种条件、情况都要利用，因人而异、因时而异、因地而异。



(四) 当代对领导的理解

做几道判断题：

①新世纪领导工作是得到了加强，还是被“削弱”？

有“弱化”、“模糊”的趋势。

②是强势的“太阳型”的领导
看好，还是温柔的“月亮型”
领导更适合潮流？

“月亮型”的领导。

③有人说领导应由指挥变成
“被追随”，你同意吗？

1、由“指挥”到“被追随”

传统中的领导都由“带领”、“引导”、“指挥”、“决策”等职能，现在，在这个的基础上，加进了“最好的领导是被追随”。

2、“太阳效应”转向“月亮效应”

领导象太阳，光芒四射，有着灿烂的、灼目的光芒，在他的周围没有任何的“亮点”，他是唯一的光源。



月亮，自己不发光，靠反射他人的光芒，靠对下属的调动，造成的“众星捧月”的态势。在他的身上可以看到他人的作用和光芒。



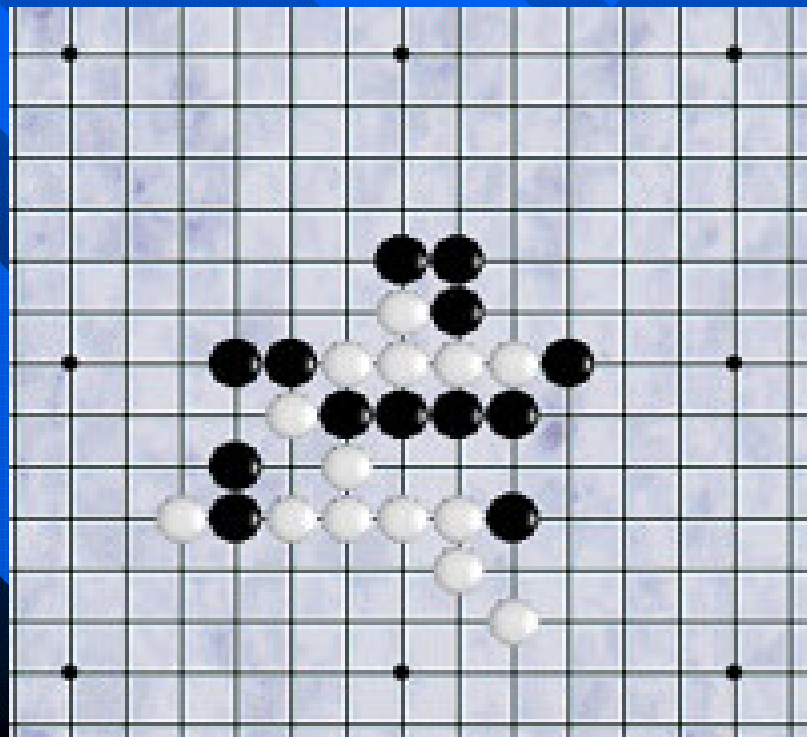
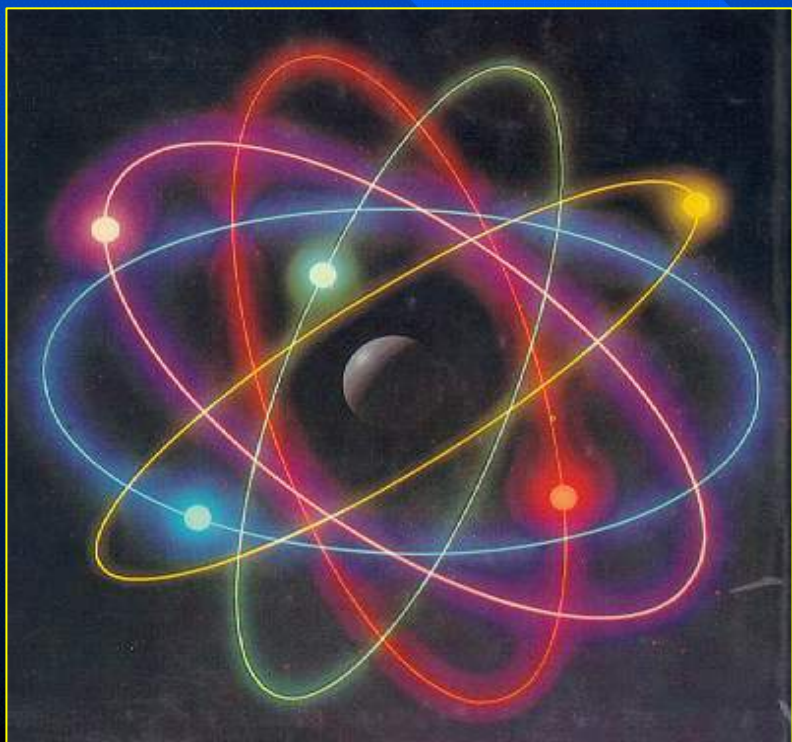
3、“粒子领导”向“场效应领导”的转变

粒子是“沙子”状的、孤立的：

是说，在一个群体中，领导与被领导是作为一个个的人来处理一件件事，是呈现分割的状态；



“场效应”是弥漫状的，只有在整体中才能发挥作用，相互间的关系是不可分割的。



小 结

一、领导的含义

1、领导的含义

2、领导者与管理者

3、领导的两种属性

二、被领导的含义

1、含义

2、作用

3、领导者与被领导者的关系

三、领导的演变

- 1、形式（集体、个人、集体）
- 2、性质（民主、专制、同志式）
- 3、总体趋势（自然、经验、科学）